

Ny offentlig tjenestepensjon?

Pensjonskasseforeningen, Sandefjord
26. april 2017

Eystein Gjelsvik, Samfunnspolitisk
avdeling i LO

Offentlig tjenestepensjon – stopp 3. mai!



The screenshot shows the top navigation bar of Regjeringen.no with the search bar and menu items: Tema, Dokument, Aktuelt, Departement, and Regjering. Below the navigation bar, the breadcrumb trail reads: Du er her: regjeringen.no • Aktuelt • Nyheter. The main headline of the article is "Ikke grunnlag for videre samarbeid om offentlig tjenestepensjon". The article text states that Statsråd Anniken Hauglie met with LO, Unio, YS, and Akademikerne on May 3rd to discuss the future of public service pensions. A photo shows Anniken Hauglie in a meeting. On the right side, there is a sidebar with the department "Arbeids- og sosialdepartementet" and a "TEMA" section with buttons for "Pensjon, trygd og sosiale tjenester" and "Arbeidsliv".

Regjeringen.no

Søk

Tema ▼ Dokument ▼ Aktuelt ▼ Departement ▼ Regjering ▼

Du er her: [regjeringen.no](#) • [Aktuelt](#) • [Nyheter](#) • [Del/tips](#) [Skriv ut](#)

Ikke grunnlag for videre samarbeid om offentlig tjenestepensjon

Ikke grunnlag for videre samarbeid om offentlig tjenestepensjon

Nyhet | Dato: 03.05.2016

Statsråd Anniken Hauglie møtte i dag LO, Unio, YS og Akademikerne for å drøfte det videre arbeidet med offentlig tjenestepensjon. Møtet viste at partene ikke er enige om hvordan den videre prosessen skal være.

Arbeids- og sosialdepartementet

TEMA

Pensjon, trygd og sosiale tjenester

Arbeidsliv



Hva var grunnen til stopp?

- Må være en del av et lønnsoppgjør
- De ansatte i staten må ha konfliktrett
- Innhold, modell og kvaliteter er ikke diskutert og ikke årsaken til stoppen

I høst/vinter

- 5 møter
- Signaler om et ytterligere møte i løpet av våren....
- Kommentarer på foreløpige notater sendt 24.1.17
- Ikke flere notater siden desember
- Brev fra en samlet arbeidstakerside 23.2.17
- Får vi svar?

KREVER AVKLARING OM PENSJONSFORHANDLINGER

Fagforbundet er positiv til at LO, Unio, YS og Akademikerne ber om at de på ny trekkes inn i arbeidet med en ny offentlig tjenstepensjonsordning.

Publisert: 23. februar 2017

[Geirmund Jor](#)



I et felles brev ber de fire hovedsammenslutningene om at regjeringen avklarer hvordan de ser for seg den videre prosessen med å utvikle en ny pensjonsordning for de offentlig ansatte. Samtidig understreker de at en ny ordning må ut til uravstemning blant medlemmene eller liknende organisasjonsmessig avklaring for de som ikke benytter uravstemning som verktøy, heter det.

Vil inn i varmen

– Det er viktig å få dette arbeidet tilbake på skinner, sier Fagforbundets leder Mette Nord.

Selv om vi vet at Arbeids- og

sosialdepartementet har arbeidet videre med en påslagsmodell, har arbeidstakerorganisasjonene stått utenfor dette arbeidet siden statsråd Anniken Hauglie resolutt avviste arbeidstakernes krav om å få pensjon inn som en del av tariffavtalene i januar i fjor.



Fagforbundets leder, Mette Nord. (Foto: Fagforbundet / Jan Lillehamre)



**BLI MEDLEM I
FAGFORBUNDET!**

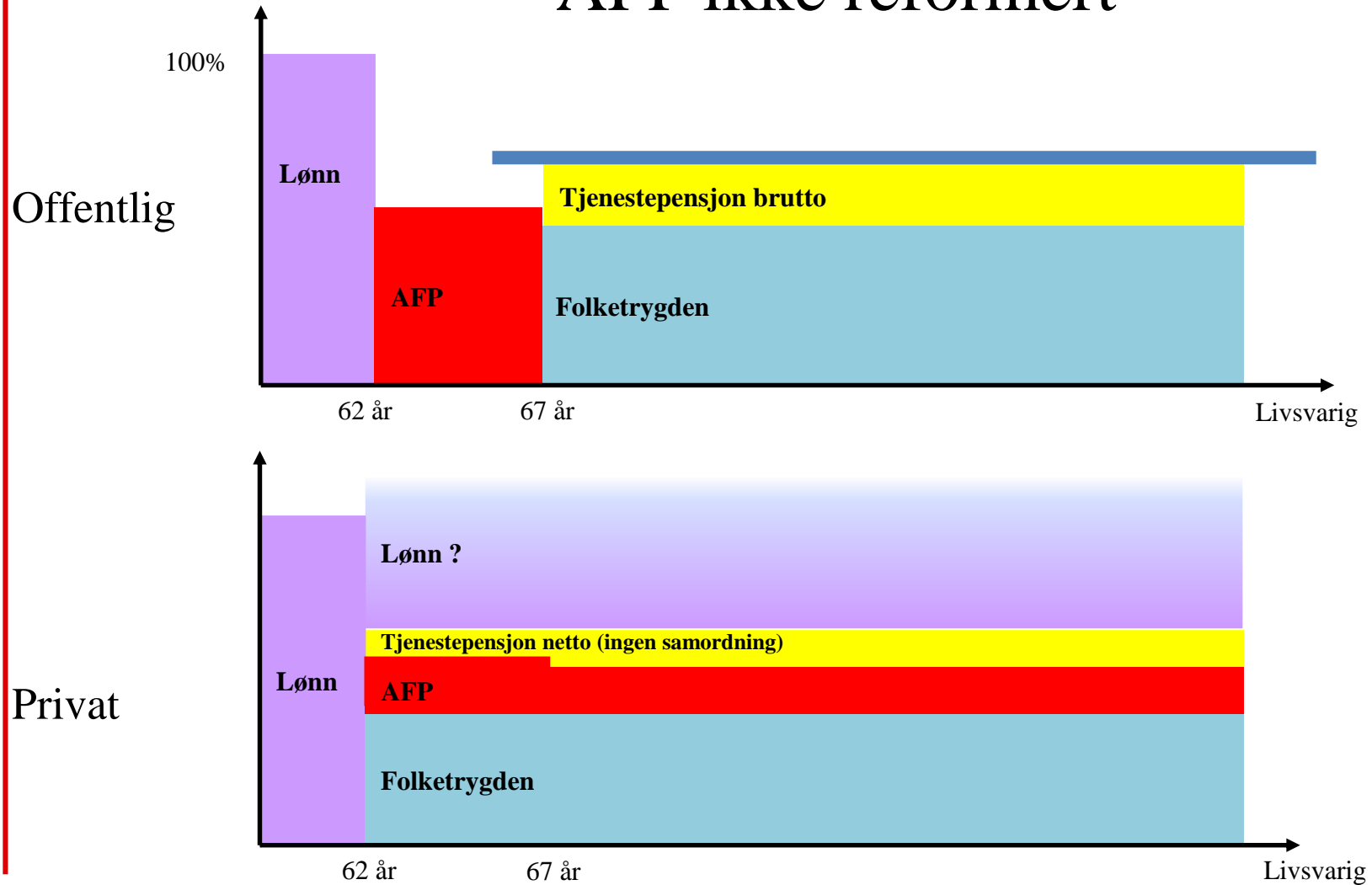
Mens vi venter på Hauglie



- Prosess startet etter påtrykk fra organisasjonene i 2015
- Utredning klar nyåret 2016, organisasjonene klare for nye forhandlinger foran 2016-oppgjøret
- Solberg kaster kortene
- 2009 «brutto er best»
- 2016 Brutto dårlig for fremtidige generasjoner
- Regjeringen har kastet bort mer enn 2 år

Økt forskjell offentlig-privat etter 2009

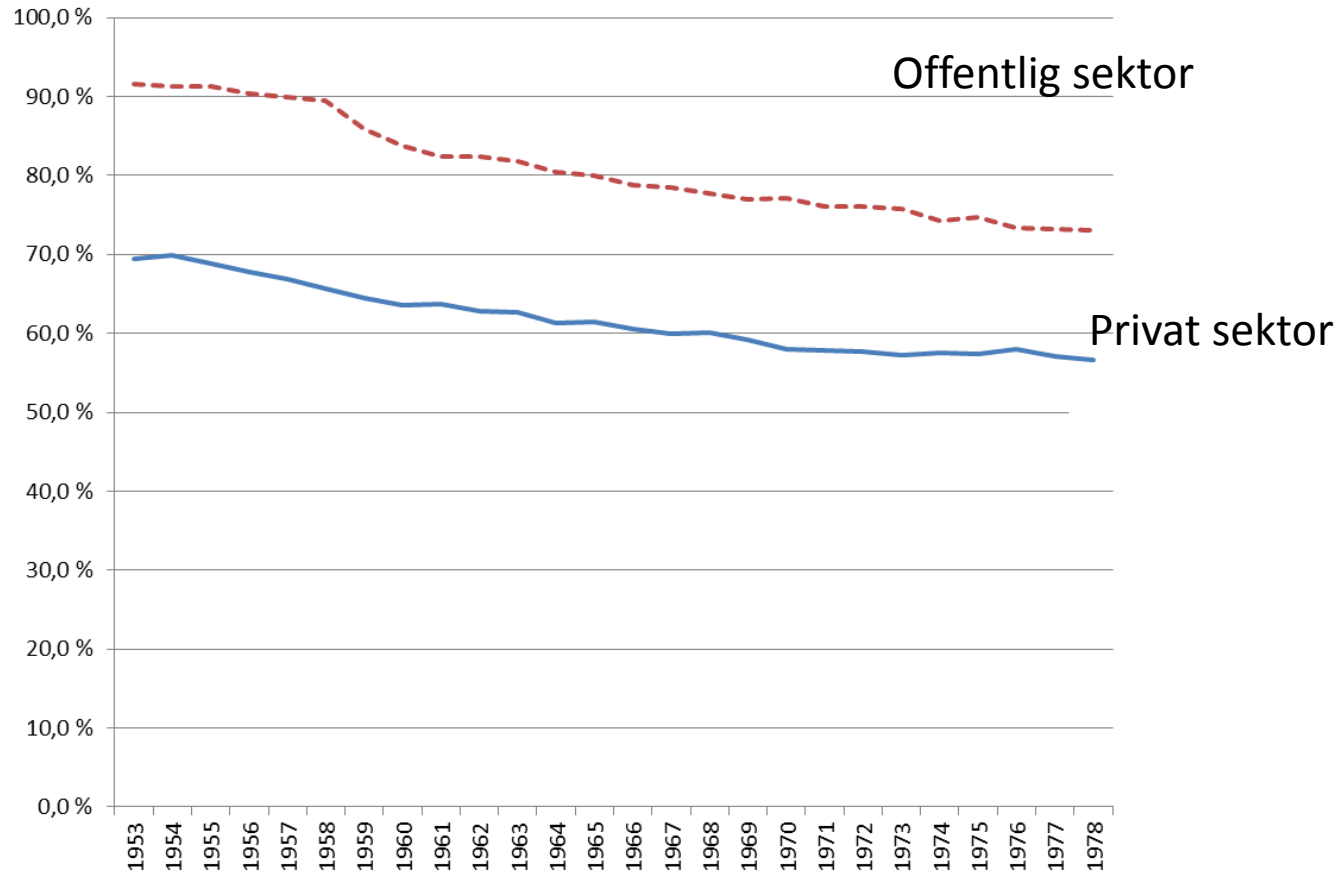
AFP ikke reformert



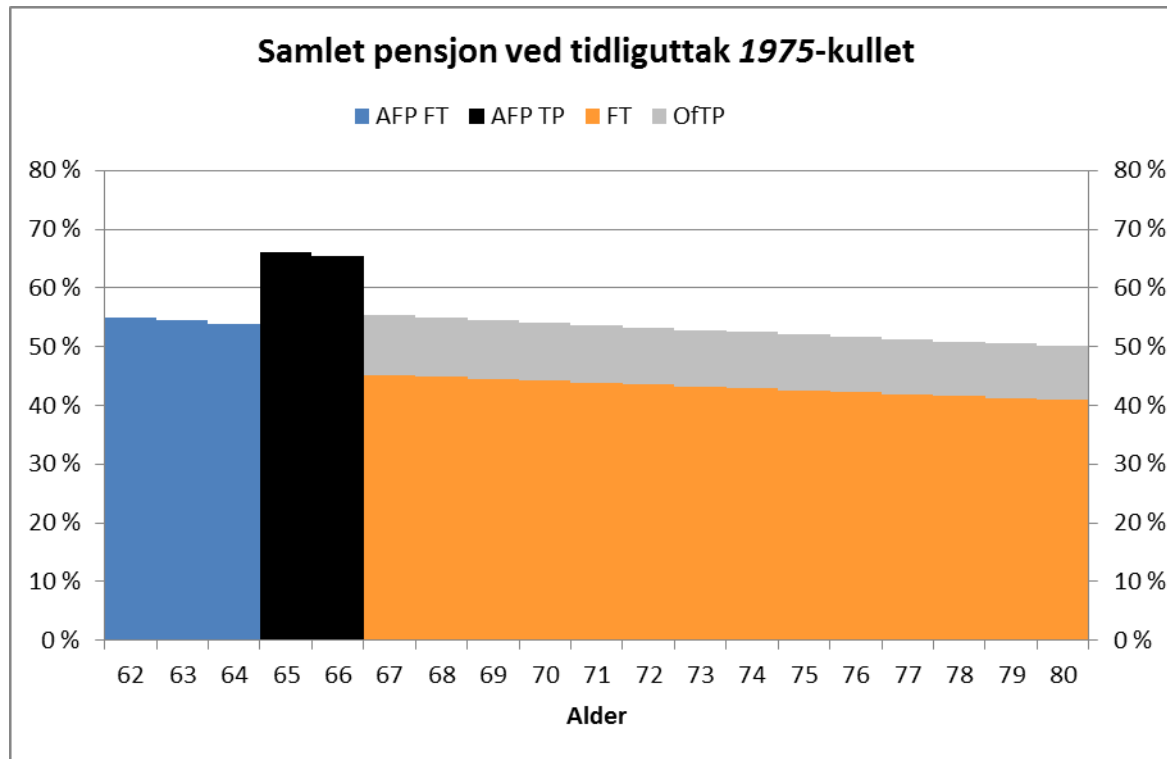
Offenlig sektor har fortsatt gode pensjoner

Gjennomsnittlig pensjonsnivå ved 67 år fremskrevet for ulike årskull
Beregnet på aktuelle inntektsdata (Fafo)

NB: Deltid trekker nivået opp



AFP ordningen er dårligere for yngre årskull – tjenestepensjonen faller



AFP for yngre årskull

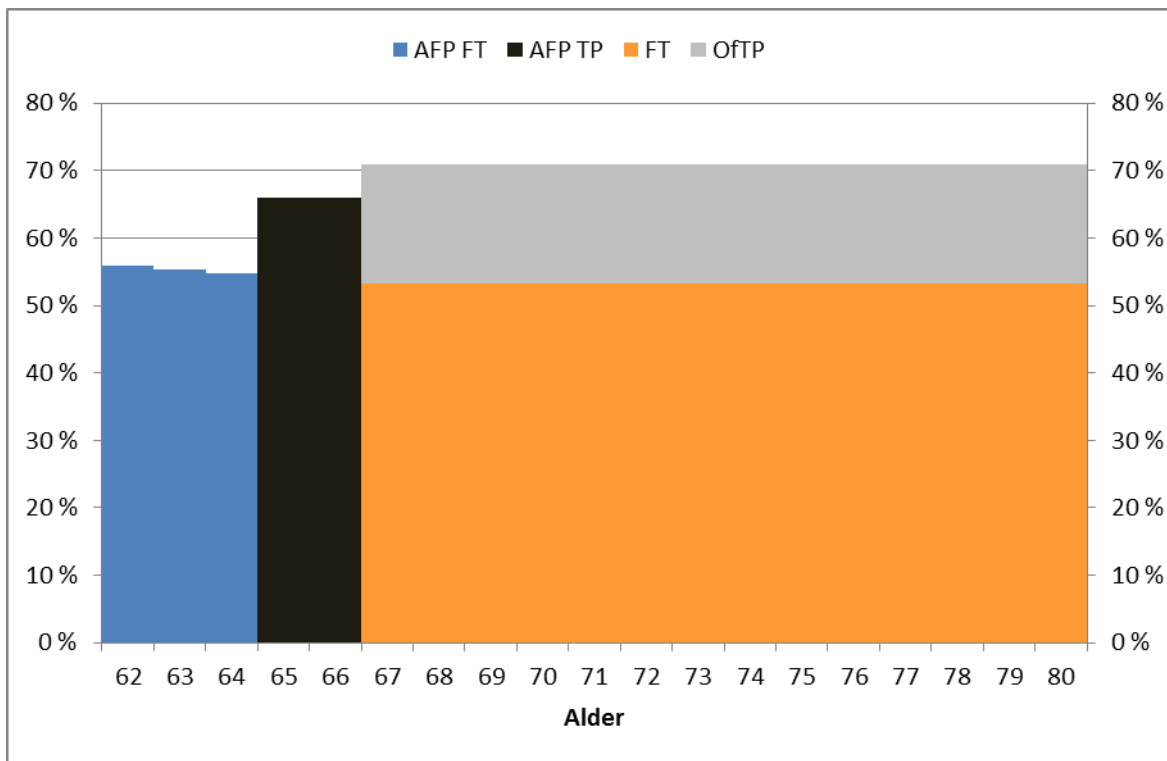
- Når levealderen øker vil den livsvarige pensjonen bli lav for de som slutter tidlig
- Kun de som slutter tidlig som får AFP
- To spor: Må velge **enten** AFP og dårlig livsvarig pensjon **eller** god livsvarig pensjon og ingen AFP

→ Urimelig "trade-off"

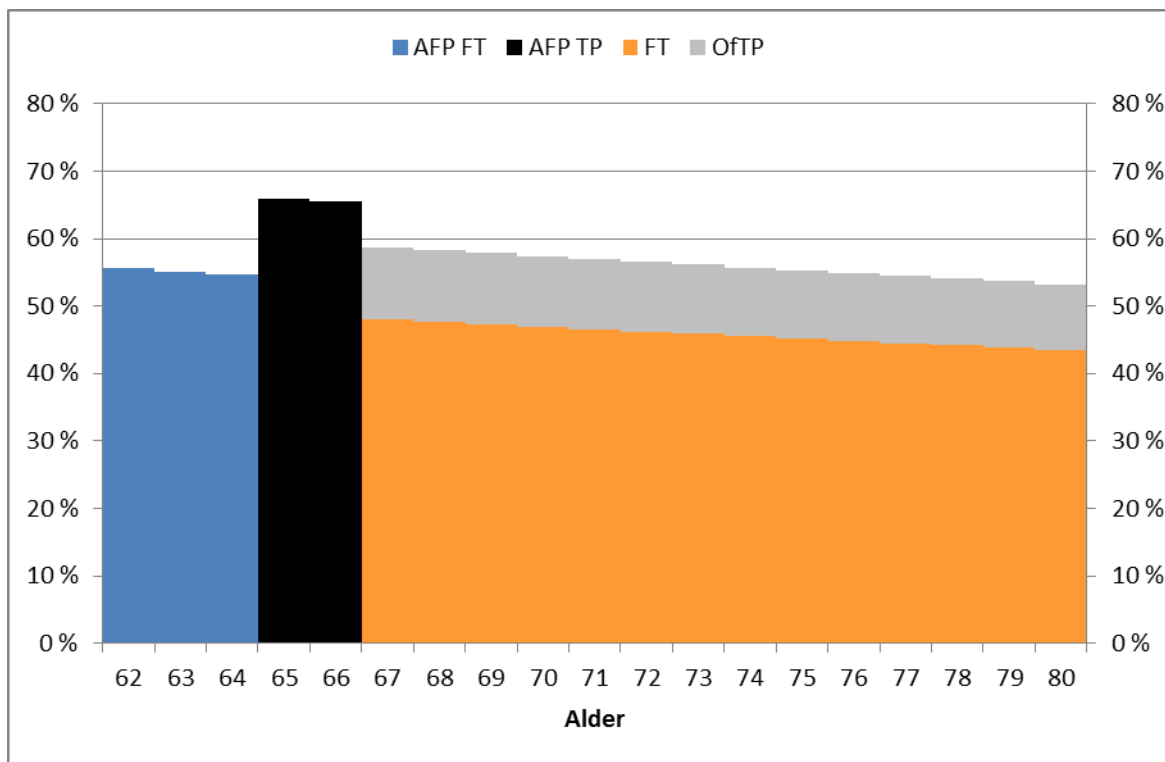
Hva skjer når bruttogarantien løper ut? F. 1958 og seinere

Fortsatt gode ytelser for de som går av tidlig (AFP ikke laj). Men tjenstepensjon faller fordi bruttordningen spiser opp økt opptjening i folketrygden

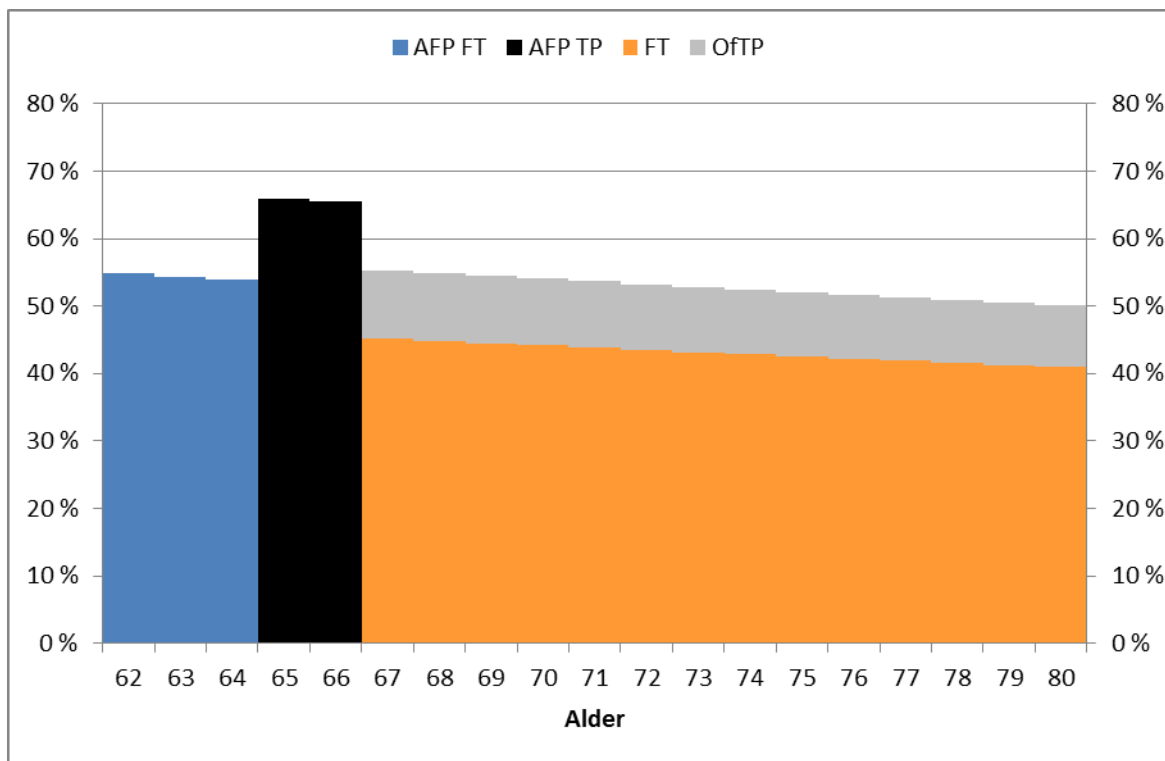
Offentlig tjenstepensjon *før* pensjonsreformen, samlet pensjon ved tidliguttak



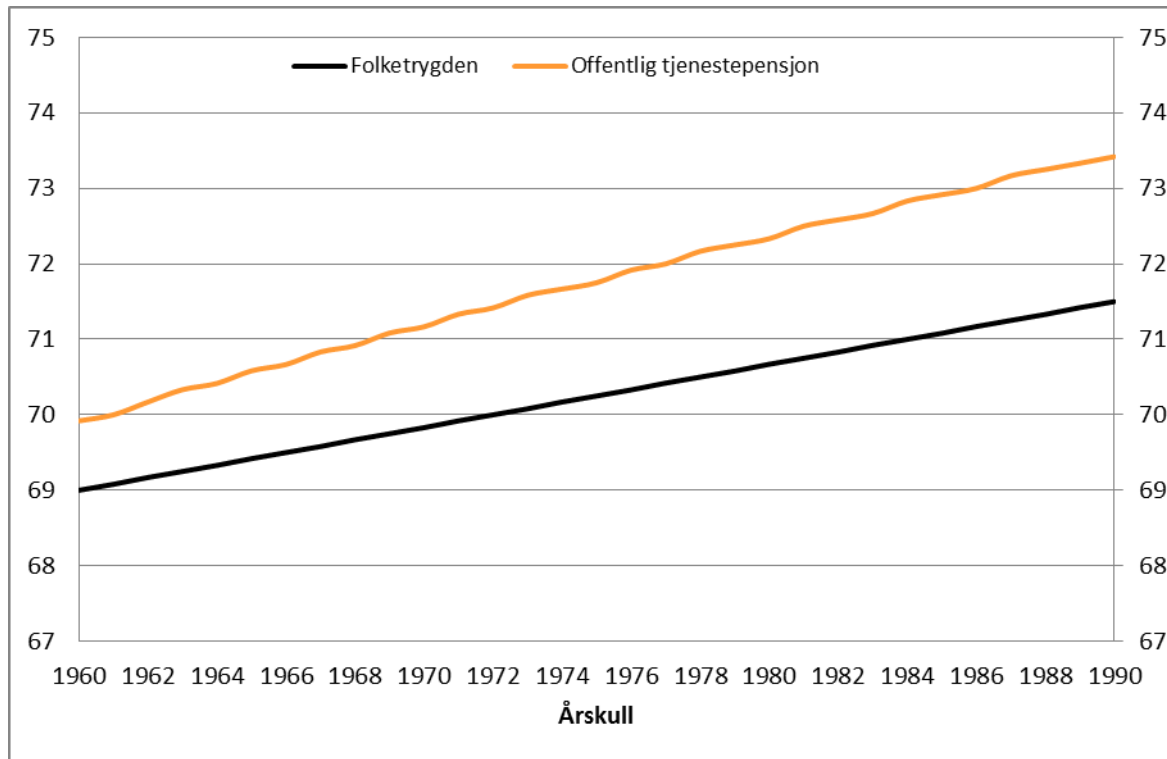
Offentlig tjenstepensjon *etter* pensjonsreformen, samlet pensjon ved tidliguttak **1965**-kullet



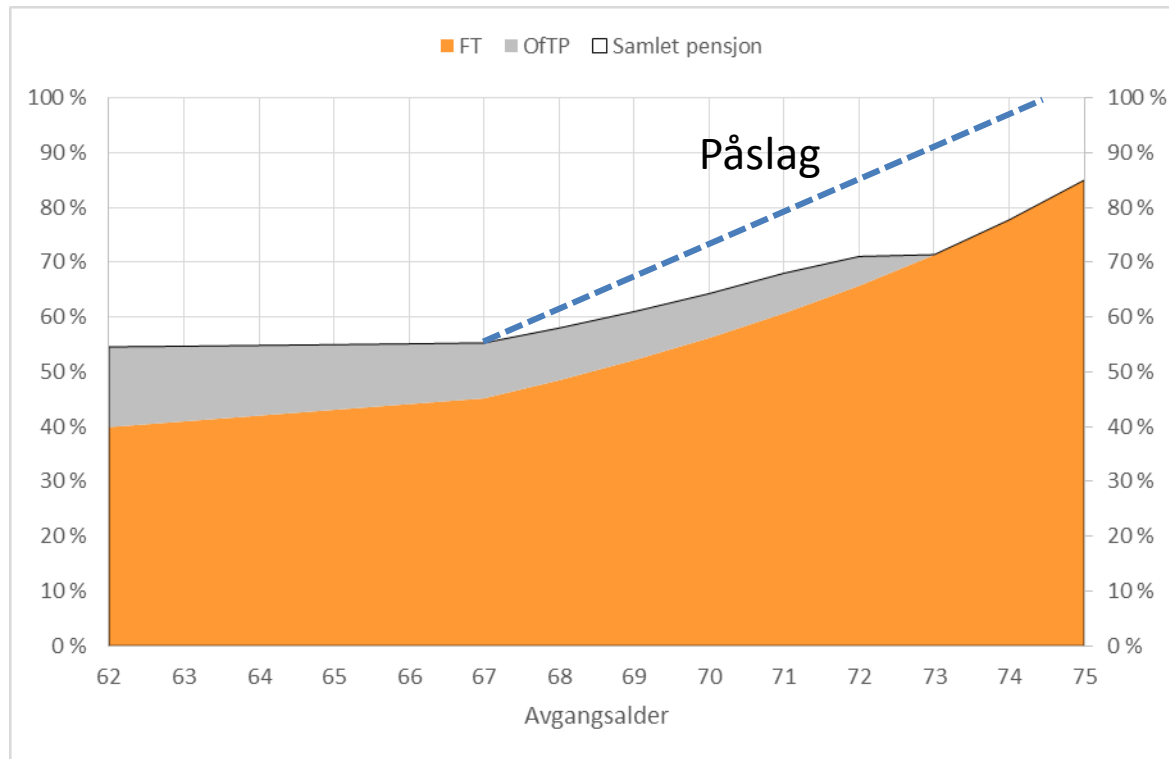
Offentlig tjenstepensjon *etter* pensjonsreformen, samlet pensjon ved tidliguttak **1975**-kullet



Nødvendig pensjoneringsalder for å kompensere for levealdersjusteringen



Samlet livsvarig pensjon (første års alderspensjon) ved ulike uttaksalder, 1975-kullet



Hindrer mobilitet

Fortsatt overføringsavtale med god mobilitet innad , men

- Offentlig ansatte kan tape store beløp i pensjon ved å bytte til privat sektor sent i karrieren
- Tapene er særlig knyttet til muligheten for tap av retten til AFP og til at kravet til tjenestetid for å få full tjenstepensjon kan øke fra 30 til 40 år
- Samlet kan dette redusere (nå)verdien av samlet pensjon med 1–2 millioner kroner.

Dårlig tilpasset AFP-løsning (to spor)

- De som ikke tar ut pensjon tidlig (62-66 år) "gir fra seg" AFPen uten å få noen belønning for dette i alderspensjonen
- Før pensjonsreformen fikk man en god alderspensjon uten en slik belønning
- Etter innføring av levealdersjustering trenger man i større grad en slik belønning for å opprettholde pensjonsnivået

AFP

- Enighet om å legge om til påslagsordning, hvis
- Man ikke arver hull fra denne
- Ikke mister alt på slutten
- To muligheter. Forsikret AFP eller del av tjenestepensjonen
- Løsning må sikre overgang mellom sektorene

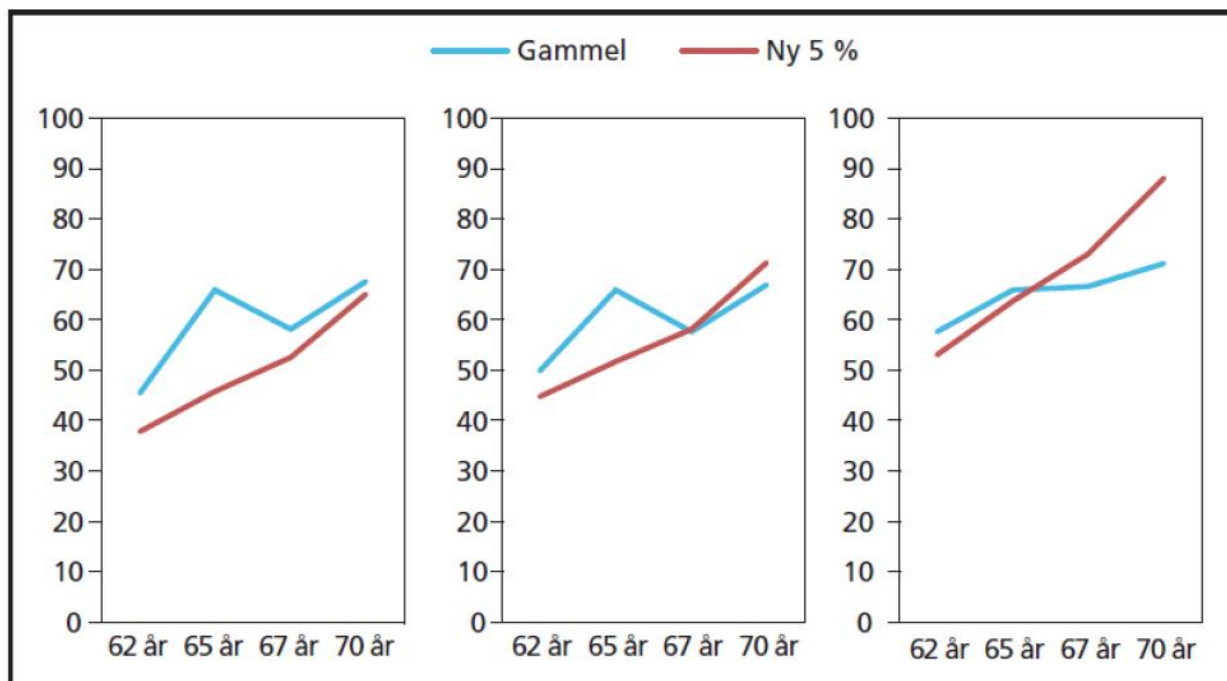
Konklusjon fra ASD

- Klart vanskeligere å begrunne seniortillegget i 2017 enn i 2009
- Pensjonsnivåene ved 62 år *vil* bli «for lave»
- Reglene for fleksibelt uttak av bruttopensjon før 67 år kan utformes slik at samlet pensjon øker fra 67 år, jf. notat

Hvor går veien?

- Utfordringene er kjente, løsningene fortsatt ikke tydelige
 - AFP
 - Særalder
 - Flexibelt uttak
 - Satser/nivå

Tre illustrerende idealtyper



Til venstre: undervisning/forsker, født 1975, 32 års opptjening ved 67 år, sluttlønn kr 638 856

(114 % av gj.sn.lønn)

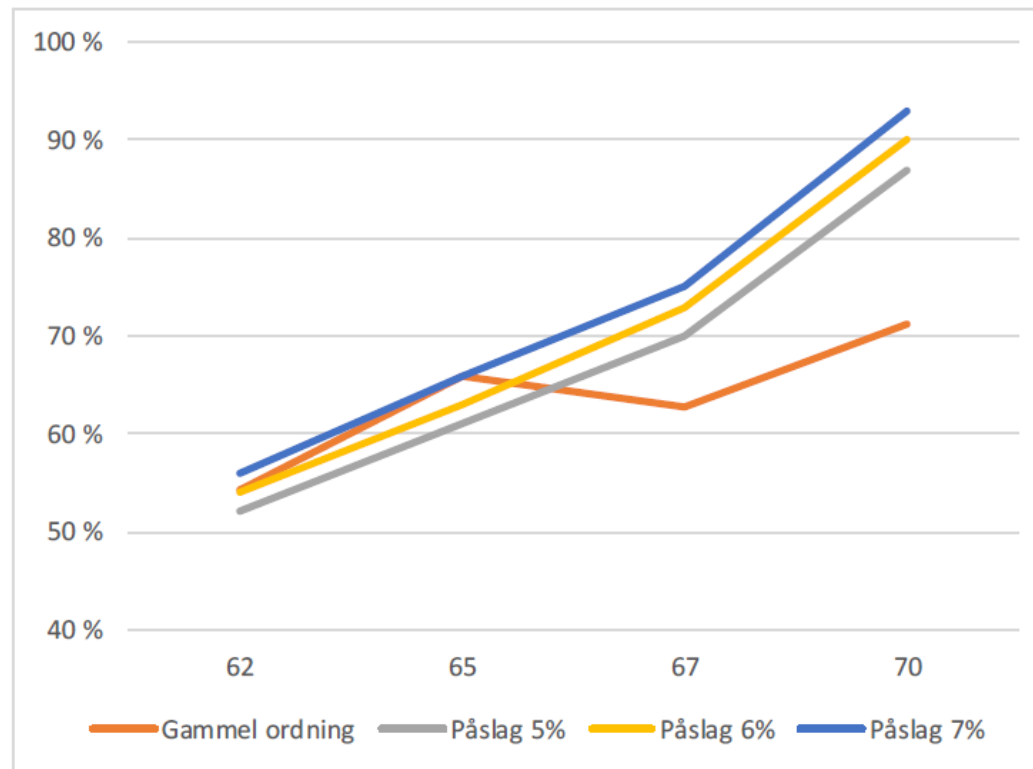
I midten: annet, født 1980, 43 års opptjening ved 67 år, sluttlønn kr 481 824

(112 % av gj.sn.lønn)

Til høyre: teknisk/renhold, født 1957, 36 års opptjening ved 67 år, sluttlønn kr 388 314

(102 % av gj.sn.lønn)

Virkning av høyere satser



Utakksalder	62	65	67	70
Gammel ordning	54 %	66 %	63 %	71 %
Påslag 5%	52 %	61 %	70 %	87 %
Påslag 6%	54 %	63 %	73 %	90 %
Påslag 7%	56 %	66 %	75 %	93 %

31.01.2017