



FAGFORBUNDET

Pensjonskassekonferansen – offentlig tjenestepensjon – 15. mai 2019

- Innledning
- Avtalen om endringer i offentlig tjenestepensjon
- utfordringer og framtidige oppgaver
- Pensjonskassene

STEINAR FUGLEVAAG, SPESIALRÅDGIVER
FORHANDLINGSENHETEN I FAGFORBUNDET



Fagforbundet – største forbund i LO

- Snart 370 000 medlemmer i kommuner, helseforetak, private barnehager, idéell sektor og i ulike bransjer i privat sektor
- Vår hovedoppgave er :
 - › å sikre medlemmene gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår
 - › et anstendig arbeidsliv
- Vil sikre velferdstjenester i offentlig regi, og støtte opp under den norske samfunnsmodellen



LO-Kongressen i 2017

«LO legger til grunn at det fortsatt skal være en felles pensjonsordning i offentlig sektor som innenfor rammene av en påslagsmodell baseres på følgende:

- Kjønnsnøytrale og livsvarige pensjoner
- Reguleringsbestemmelser som i Folketrygden
- Overføringsavtalen videreføres
- En godt tilpasset AFP/tidligpensjonsordning»



Fagforbundet - Prinsipp- og handlingsprogram 2017-2021 – om pensjon

- Fagforbundet vil kjempe mot forringelse av ordningene og ensidig overføring av risiko fra arbeidsgiver til de ansatte.
- For Fagforbundet er det viktig at pensjonsordningene er forutsigbare, livsvarige og like.
- Det er et mål at pensjonsordningene er tilrettelagt slik at de som av ulike grunner går tidlig ut av arbeidslivet, får en pensjon som gjør dette til et reelt og realistisk alternativ.



Har vi avtalt en endret offentlig tjenestepensjonsordning som ivaretar dette?

PENSJON



Enighet om pensjon i offentlig sektor

Det er oppnådd enighet om en ny pensjonsløsning for offentlig sektor, mellom regjeringen og LO, Unio, YS og Akademikerne.



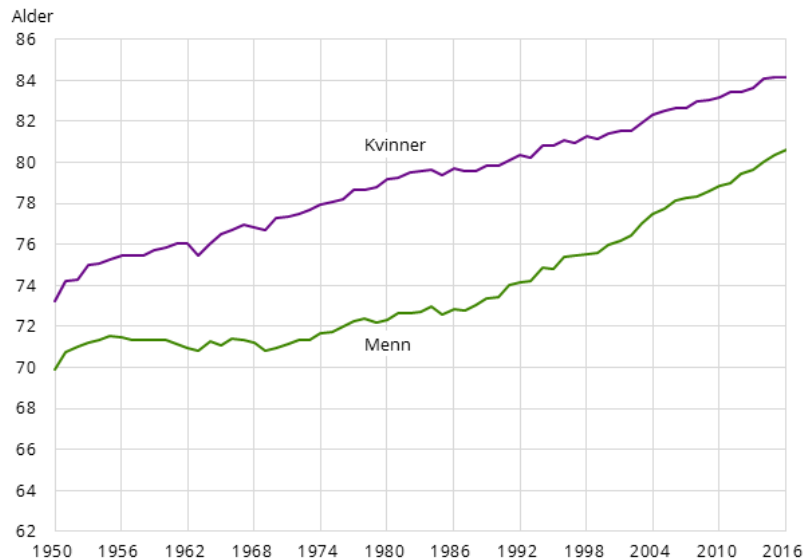
Vi har forsvart offentlig tjenestepensjon som en førsteklasses pensjonsordning!

- Lik pensjon for kvinner og menn
- Livslang pensjon
- Kollektiv forvaltning
- Regulering som i folketrygden
- Overføringsavtale



Hvordan forklare behovet for endringer?

Figur 1. Forventet levealder ved fødselen for menn og kvinner



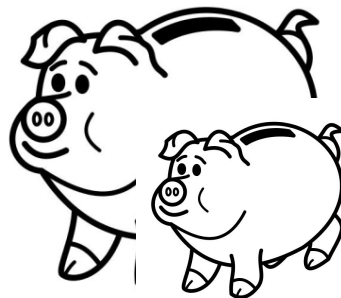
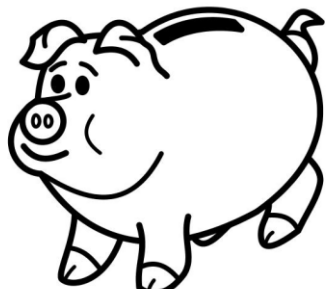
Kilde: Statistisk sentralbyrå.



FAGFORBUNDET

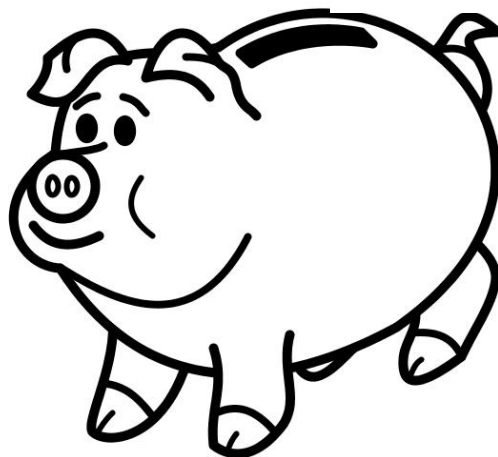
Hvordan forklare opptjeningsmodellen?

Offentlig tjenestepensjon 5,7 % - TP



AFP – 4,21 % - FT
Betinget tjenestepensjon 3 % - TP

FT = Inntekt i folketrygden
TP = Pensjonsgrunnlag i tjenstepensjonen



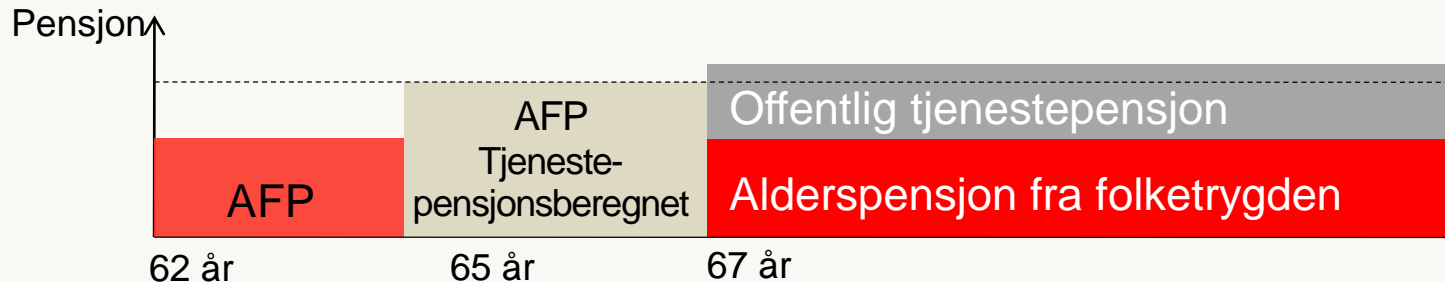
Folketrygden –
18,1 % - FT



FAGFORBUNDET

Omlegging av AFP blir krevende!

Dagens offentlige AFP



Ny AFP



Tariffoppgjøret i KS - 2019

God løsning for offentlig tjenestepensjon

Pensjon var en av flokene i dette oppgjøret.

- Heldigvis fant vi fram til gode løsninger. Vi er tilfredse med at arbeidsgiversiden er enige med oss arbeidstakerne i at medlemmenes pensjonsrettigheter skal utbetales samlet. Dette er aktuelt siden flere pensjonsleverandører har varslet kamp om kommunal pensjonsforsikring, men at de ikke ønsker å sikre alle rettighetene.

Vi har beholdt en kjønns- og aldersnøytal modell for opptjening av pensjon. Det er viktig i en kvinnedominert sektor, sier Nord.

Avtalen som sikrer pensjonsopptjening for etter- og videreutdanning i inntil fire år.

- Vi synes også at det er flott at lærlinger i kommunesektoren nå skal tjene opp pensjon, sier Mette Nord.

LO Kommune fornøyd
med årets
kommuneoppgjør



VEDLEGG 1 TIL PROTOKOLL

SGS 2020 Pensjonsordninger

Som betyr:

- Gjennomsnittspremie i kommunefellesskapet som hovedregel
 - › Pensjonskasser fortsatt alternativ
- En samlet premie for brutto- og påslagspensjon
- En samlet pensjon fra siste ordning
 - › Ikke splitting på ny og gammel opptjening
- Anbudsplikt er ikke et tema for tariffpartene
 - › Heller ikke for ASD, jfr. Prop. 87 L
- Hva med Spekter Helse?



Hva skjer videre med offentlig tjenestepensjon?

- Endringene inn i tariffavtalene
- Regelverket for særaldersgrenser må på plass – frist 1.11.2019
- Alderspensjon til uføre må utredes – avklares i løpet av 2020?
- AFP i privat sektor – dersom endringer i 2020, hva gjør offentlig sektor?



Hva skjer videre med offentlig tjenestepensjon?

- Hvem skal ha særaldersgrenser i framtida? Hvem, hva, hvilke rettigheter?
- Er det behov for justeringer? Økt sparing? Videreføre tidligpensjonstillegg? Evaluering 2030!
- Fokus på:
 - › Kvinner
 - › Unge
 - › Arbeidsinnvandrere
 - › Sikre at økonomiske ulikhet ikke øker i pensjonistlivet



Særaldersgrenser i pensjonsavtalen

- Avtalen erkjenner behov for særaldersgrenser
- Forhandlingene har ikke dreid seg om hvem som skal ha og hvilke grenser som skal gjelde – kommer i senere prosess
- Regelverket for årskull fra 1963 må tilpasses påslagsmodellen
 - Sikre tidligpensjonsnivået
 - Og det livsvarige nivået
- Videre prosess med å utrede og avtale regler Sikringsregler



Konsekvenser for pensjonskassene

→ Systemutfordringer

- › Integrasjon mot gammel opptjening
- › Helt nytt produkt
- › Fortsatt uavklarte forhold

→ Demografi gir andre utslag

- › Alle får AFP
- › Alder i arbeidsstokken får mindre/annen betydning
- › Uførereformen fra 2015



Konsekvenser for pensjonskassene

→ Kompetanse

- › Stort informasjonsbehov
- › Medlemmene krever mer og forventer mer
- › Nærhet må fylles med innhold

→ Organisering

- › Fagforbundet er for å løse oppgaver i egen regi
- › Pensjonskasser og KLP blir av oss ansett som å være i egen regi
- › Pensjonskassene har flere felles interesser med KLP enn motsetninger



Pensjon på fagforbundet.no og twitter!

En pensjon å leve av

Fagforbundets mål er at alle skal ha en pensjon som sikrer en trygg og verdig alderdom.

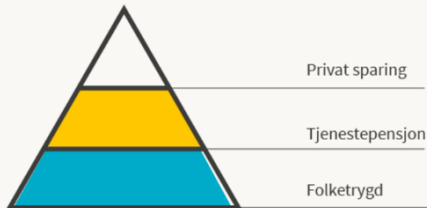
I dag er pensjonssystemet under press - det blir færre yrkesaktive per pensjonist, og derfor endres pensjonssystemene slik at kostnadene blir håndterlige også i framtida.

Pensjonssystemene i privat og offentlig sektor blir også likere, slik at ansatte ikke skal tape masse penger på å bytte jobb. Det arbeidet er ikke ferdig ennå. Derfor bør du sette deg inn i pensjonssystemet og egne rettigheter slik at du unngår å gjøre kostbare feil.

Alle skal ha en pensjon å leve av

Kort fortalt er pensjon det samme som lønn. Gjennom hele arbeidslivet blir en del av lønna trukket og satt av til pensjon. Det er de pengene du skal leve av den dagen du slutter å jobbe.

Slik er pensjonssystemet bygget opp:



Steinar Fuglevaag
@SFuglevaag

Pensjonsnerd i Fagforbundet, hobbyfisker, hobbyjurist, hobbyaktør, mojonist, musikkelsker! 1. vara BU-Østensjø/medl. BMK for SV. Pensjon og musikk!

Oslo

Registrerte seg mars 2012

698 bilder og videoer

Tweets Tweets og svar Medier

Steinar Fuglevaag @SFuglevaag · 4 t
I dag har @fagforbundet og @LO_Stat deltatt på høring @Stortinget om Prop 87 L og offentlig tjenestepensjon. God innlegg fra lederne og interessante spørsmål fra komiteen. #pensjon

Åpen høring i Stortingets arbeids- og sosialkomité ...
Opptak av høring
stortinget.no

Folk å følge · Oppdater · Vis alle

- Følges av Halvor Ravn Holøyen og andre
- Graet** @Grest_ [Følg](#)
- Følges av Beate Fahre og andre
- Christian F Bjerknes** @cfbj... [Følg](#)
- Følges av Halvor Ravn Holøyen og andre
- Knut Hov** @KnutHov [Følg](#)